



PROGEPE

CPTA
Coordenação de Pessoal
Técnico-Administrativo

DGD Divisão de
Gestão de
Desempenho

Universidade Federal Fluminense

Pró-reitoria de Gestão de Pessoas

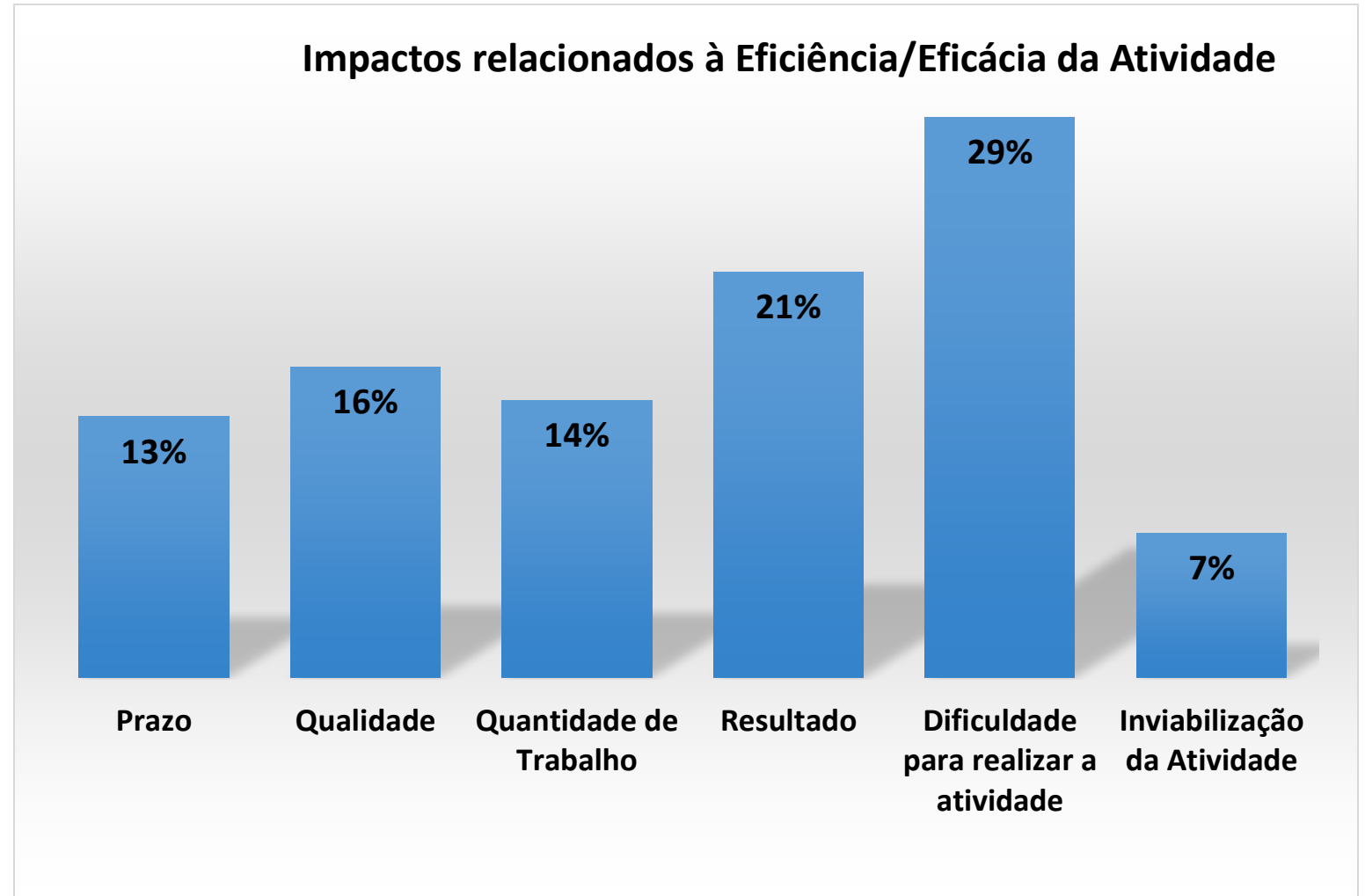
Coordenação de Pessoal Técnico-Administrativo

Divisão de Gestão de Desempenho

Resultado das Análises das Avaliações de Desempenho - 2019

Quais foram os impactos diante das dificuldades relacionadas às Condições de Trabalho, de acordo com os servidores?

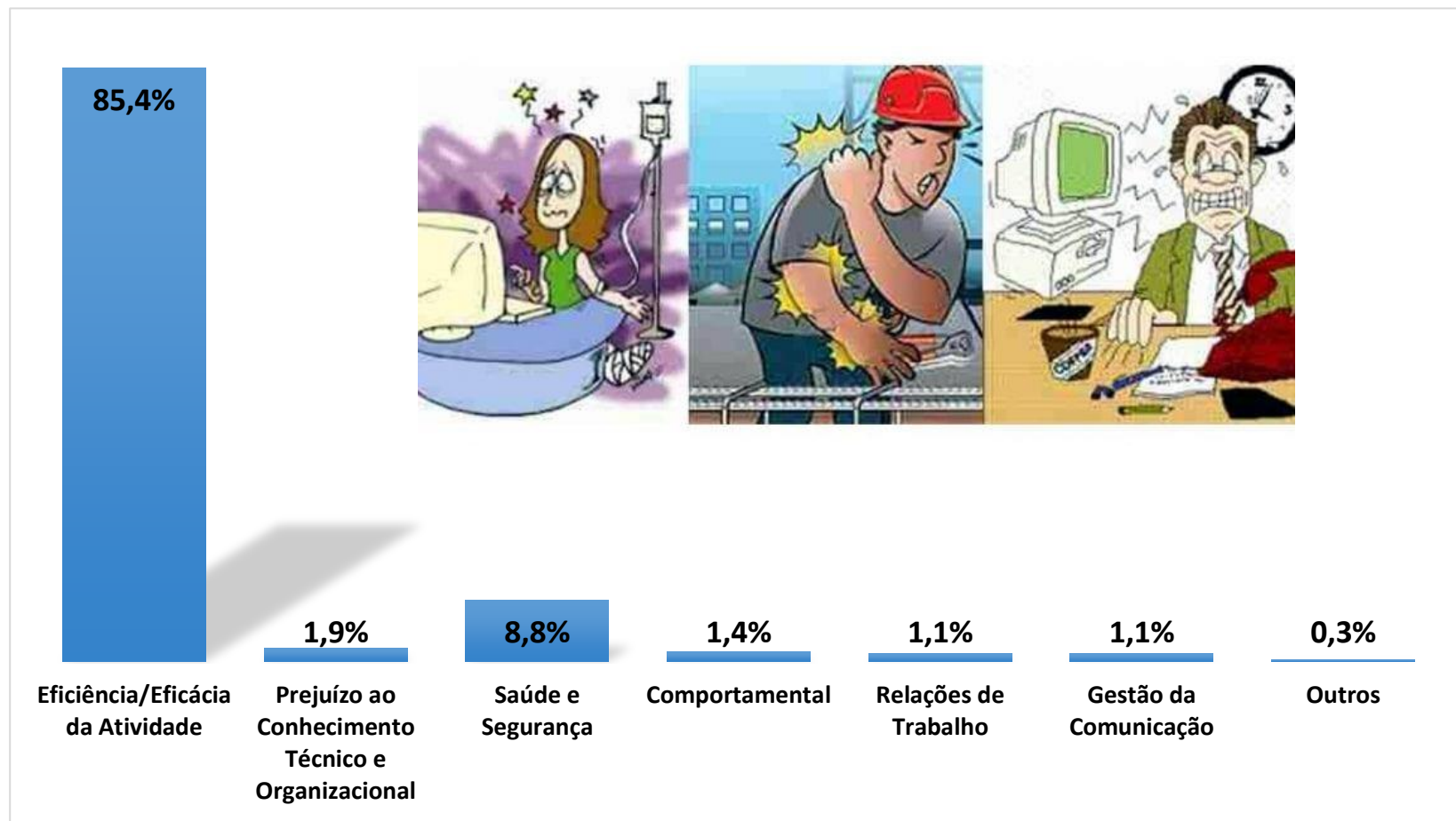
Segundo os servidores, as condições de trabalho existentes impactaram significativamente na **Eficiência/Eficácia da Atividade** (85,4%). Isso trouxe efeitos negativos às ações do setor relacionadas ao *Prazo*, à *Quantidade*, à *Qualidade* e ao *Resultado* do trabalho. Impactaram ainda na *Dificuldade para realizar a atividade* e na *Inviabilização da mesma*.



Impactos das Condições de Trabalho na saúde dos servidores

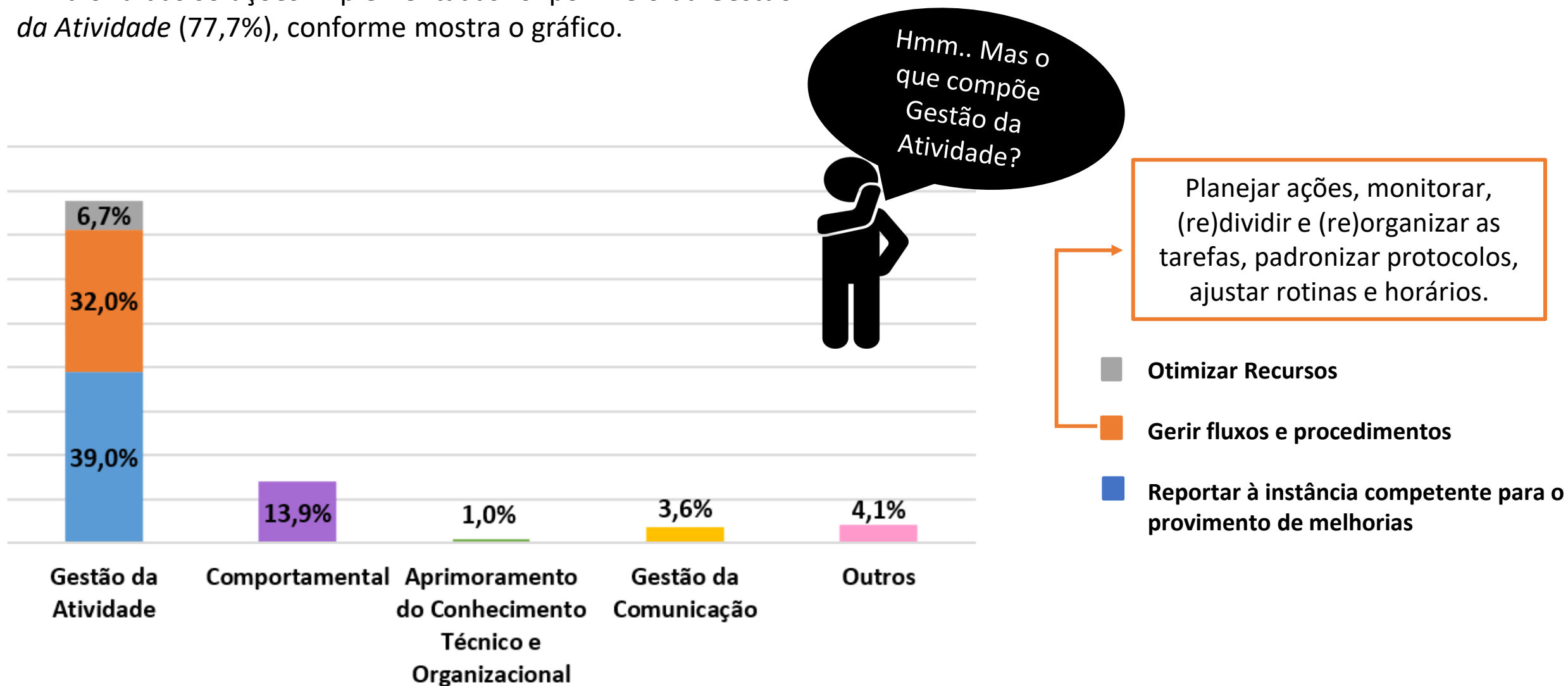
As condições de trabalho geraram impactos que refletiram sobre a **Saúde e Segurança** do servidor (8,8%). Apesar de não ter grande percentual, trata-se do segundo maior índice.

O registro das impressões dos servidores sobre os impactos gerados por suas condições de trabalho, inclusive quando afetarem a saúde, é fundamental! Elas contribuem tanto para nossa aproximação com a realidade do seu trabalho, quanto para a sistematização dos dados e/ou a promoção de encaminhamentos a parceiros internos, quando couber.



Quais foram as soluções implementadas pelas chefias e servidores quando enfrentaram dificuldades relacionadas às Condições de Trabalho?

A maioria das soluções implementadas foi por meio da *Gestão da Atividade* (77,7%), conforme mostra o gráfico.





Esses dados são o resultado da compilação das análises das Avaliações de Desempenho de 2019, a partir das informações prestadas nos formulários pelos servidores e suas chefias.



Fiquem por dentro dos próximos informativos da DGD!